



Агентство по стратегическому
планированию и реформам
Республики Казахстан
Бюро национальной статистики

Отчет по качеству

Структура и распределение заработной платы работников в
Республике Казахстан за 2024 год

Содержание

- S.1 Контактные данные
- S.2 Введение-Актуальность
- S.3 Обновление метаданных
- S.4 Представление статистической информации
- S.5 Единица измерения
- S.6 Отчетный период
- S.7 Правовая основа
- S.8 Конфиденциальность и защита данных
- S.9 Политика публикаций
- S.10 Частота распространения
- S.11 Формат распространения, доступность и четкость
- S.12 Доступность документации
- S.13 Управление качеством
- S.14 Актуальность
- S.15 Точность и надежность (заполняется с учетом типа наблюдения)
- S.16 Своевременность и пунктуальность
- S.17 Сопоставимость
- S.18 Согласованность
- S.19 Нагрузка
- S.20 Пересмотр данных
- S.21 Обработка статистических данных
- S.22 Замечания

S.1 Контактные данные

S.1.1 Организация

Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан (далее – Бюро).

S.1.2 Структурное подразделение

Департамент статистики труда и уровня жизни

S.1.3 Имя контактного лица

Ахметкали Гульнур Ахметкалиқызы

S.1.3.1 Имя руководителя ответственного структурного подразделения

Белоносова Наталья Евгеньевна

S.1.4 Почтовый адрес контактного лица

010000, г. Астана, Левый берег р. Ишим, проспект Мәңгілік Ел 8, Дом Министерств, 4 подъезд

S.1.5 Адрес электронной почты контактного лица

gul.akhmetkali@aspire.gov.kz

S.1.6 Номер телефона контактного лица

+7 (7172) 74-97-81

S.2. Введение-Актуальность

Данное наблюдение относится к статистике оплаты труда.

Целью данного наблюдения является получение информации о среднемесячной номинальной заработной плате работников по отдельным профессиям и должностям, проработавших полный отчетный месяц.

По результатам наблюдения пользователям предоставляется информация о распределении численности работников по начисленной заработной плате, среднемесячной номинальной заработной плате работников по профессиям и должностям, уровню образования, возрастным группам и полу, размеры медианной и модальной заработной плат.

Показатели собираются в разрезе регионов, видов экономической деятельности, размерности предприятий и форм собственности, без учета малых предприятий, занимающихся предпринимательской деятельностью.

В Бюро проводятся заседания рабочих групп (фокус-групп), с участием потенциальных пользователей и респондентов, представителей заинтересованных госорганов, на которых детально анализируются показатели общегосударственных статистических форм на предмет их актуальности и исключения дублирования с показателями ведомственных статистических форм и форм административных

данных.

Обратная связь осуществляется с помощью мессенджера Telegram аккаунт [statgovkz_bot](#), а также через контакт-центр поддержки пользователей, в который можно дозвониться через единый номер 1446.

S.3 Обновление метаданных

S.3.1 Последнее подтверждение обновленных метаданных

10.06.2024

S.3.2 Последнее размещение метаданных

10.06.2024

S.3.3 Последнее обновление метаданных

10.06.2024

S.4 Представление статистической информации

S.4.1 Описание данных

Данные формируются с периодичностью один раз в год и содержат следующие показатели:

среднемесячная номинальная заработная плата работников в разрезе видов экономической деятельности, регионов, по профессиям и должностям, по образованию, по возрасту, по размерности

предприятия, по формам собственности и по полу, медианная и модальная заработные платы.

S.4.2 Система классификации

При проведении обследования по форме 2-Т (оплата труда) «Отчет о структуре и распределении заработной платы» большое значение имеют статистические классификации. Их применение влияет на сопоставимость собираемой информации с данными других статистических обследований и ее качество.

При проведении обследования по вышеуказанной форме используются следующие классификаторы:

- 1) КАТО – Классификатор административно-территориальных объектов;
- 2) ОКЭД – Общий классификатор видов экономической деятельности;
- 3) КРП – Классификатор размерности юридических лиц;
- 4) КОПФ – Классификатор организационно-правовых форм хозяйствования;
- 5) КСЭ – Классификатор секторов экономики;
- 6) КФС – Классификатор форм и видов собственности;
- 7) НКЗ – Национальный классификатор занятий;
- 8) СБР - Статистический бизнес-регистр.

Данные классификаторы размещены на интернет-ресурсе stat.gov.kz Главная / в разделе «Статистические классификации».

НК РК 01-2017 Национальный классификатор занятий Республики Казахстан, размещен на сайте www.career.enbek.kz Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан.

S.4.3 Секторальный охват

Наблюдению подлежат юридические лица и (или) их структурные и обособленные подразделения с численностью работников свыше 250 человек, а также попавшие в выборку юридические лица и (или) их структурные и обособленные подразделения с численностью работников до 250 человек, кроме отчитывающихся по статистической форме «О деятельности малого предприятия» (индекс 2-МП, периодичность годовая). За 2024 год количество по каталогу составило – 22337 единиц, из них отчитавшиеся – 20932 единиц, отчеты на бумажном носителе – 1189 единиц предприятия и организации.

S.4.4 Статистические концепции и определения

Обследование проводится согласно «Методике по проведению выборочных обследований структуры и распределения заработной платы предприятий», утвержденный приказом Председателя

Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан от «7» декабря 2016 года № 306 (зарегистрирована в Министерстве Юстиции Республики Казахстан 4 января 2017 года № 14639).

В обследовании участвуют все юридические лица и (или) их структурные и обособленные подразделения с численностью работников свыше 250 человек, а также попавшие в выборку юридические лица и (или) их структурные и обособленные подразделения с численностью работников до 250 человек, кроме отчитывающихся по статистической форме «О деятельности малого предприятия» (индекс 2-МП, периодичность годовая).

Статистический инструментарий:

Сбор данных производится по статистической форме 2-Т (оплата труда) «Отчет о структуре и распределении заработной платы» код 251111228 сплошным и выборочным методом один раз в год.

Используются определения:

1) рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с актами работодателя и условиями трудового договора выполняет трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом от 23 ноября 2015 года отнесены к

- рабочему времени;
- 2) неполное рабочее время - время, которое меньше нормальной продолжительности, установленной Трудовым кодексом, в том числе: неполный рабочий день, то есть уменьшение нормы продолжительности ежедневной работы (рабочей смены); неполная рабочая неделя, то есть сокращение числа рабочих дней в рабочей неделе; одновременное уменьшение нормы продолжительности ежедневной работы (рабочей смены) и сокращение числа рабочих дней в рабочей неделе;
- 3) тарифная - тарифная система оплаты труда включает в себя тарифную ставку (оклады), тарифную сетку, тарифные коэффициенты;
- 4) бестарифная - бестарифная система оплаты труда основывается на долевом распределении средств, предназначенных на оплату труда, в зависимости от критериев и на принципах оценки профессиональных качеств работников и их вклада в конечный результат.

Срок представления статистической формы - до 31 мая (включительно) после отчетного периода.

Последний пересмотр формы был в 2024 году, утвержденный Приказом Руководителя Бюро от 24 июня 2024 года № 9 внесены изменения в приказ Председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 7 сентября 2020 года № 34 «Об утверждении статистических форм общегосударственных статистических наблюдений по статистике труда и занятости и инструкций по их заполнению».

Представление данной статистической формы осуществляется в электронном виде или на бумажном носителе. Заполнение статистической формы в электронном виде осуществляется посредством информационной системы «Сбор данных в on-line режиме», размещенной на интернет-ресурсе Бюро stat.gov.kz в разделе Для респондентов/Статистические формы.

S.4.5 Статистический объект

Наблюдению подлежат все крупные предприятия и в целях снижения нагрузки на респондентов размер выборки по малым и средним предприятиям составляет 30%.

Данные по обследуемым предприятиям в разрезе регионов за 2024 год

	2024 год		
	крупные	средние	малые

	по каталогу	отчитало сь	генеральная совокупность	выборочная совокупность	Базовый вес	генеральная совокупность	выборочная совокупность	Базовый вес
Республика Казахстан	2 650	2 615	7 007	2 540	2,8	60 454	17 147	3,5
Абай	88	88	232	97	2,4	1 539	522	2,9
Акмолинская	102	102	257	129	2,0	2 593	1 022	2,5
Актюбинская	132	132	324	100	3,2	2 667	791	3,4
Алматинская	79	79	410	150	2,7	3 452	970	3,6
Атырауская	136	135	311	105	3,0	1 847	511	3,6
Западно-Казахстанская	105	102	274	106	2,6	2 131	676	3,2
Жамбылская	100	97	338	101	3,3	2 536	704	3,6
Жетісу	59	56	191	82	2,3	1 610	575	2,8
Карагандинская	164	162	411	153	2,7	2 974	907	3,3
Костанайская	108	108	325	150	2,2	2 536	1 006	2,5
Қызылординская	94	94	312	102	3,1	2 177	579	3,8
Мангистауская	122	122	292	116	2,5	2 039	586	3,5
Павлодарская	114	114	290	119	2,4	2 214	726	3,0
Северо-Казахстанская	63	63	218	95	2,3	2 343	860	2,7
Туркестанская	121	121	543	158	3,4	4 035	1 044	3,9
Ұлытау	34	34	72	41	1,8	666	278	2,4
Восточно-Казахстанская	104	104	289	109	2,7	2 100	705	3,0
г. Астана	304	294	514	173	3,0	8 153	1 853	4,4
г. Алматы	486	474	1 051	334	3,1	9 985	2 124	4,7
г. Шымкент	135	134	353	120	2,9	2 857	708	4,0

S.4.6 Генеральная совокупность (принцип выбора единиц обследования).

На первом этапе в качестве генеральной совокупности для проведения выборочного обследования заработной платы работников юридического лица используется Информационная система «Статистический бизнес-регистр».

Для формирования выборочной совокупности используются следующие основные критерии:

- основной вид экономической деятельности предприятия;
- размерность предприятий;
- ситуационный код предприятий.

На втором этапе юридическое лицо формирует список работников для выборочного обследования по следующим условиям:

- в юридических лицах, не занимающихся предпринимательской деятельностью, по классификатору размерности предприятий (далее - КРП) 101-160 отбору подлежат все работники (то есть будет применяться сплошной учет);
- в юридических лицах с КРП 215-225 отбору подлежит каждый второй работник;
- в юридических лицах с КРП 305-311 отбору подлежит каждый десятый работник;
- в юридических лицах с численностью более 5000 работников отбору подлежит каждый 50-й работник.

Для отбора работников ранжирование производится согласно табельному номеру.

При отборе фактического состава работников в список для выборочного обследования в обязательном порядке входят руководители (представители) всех уровней управления, включая руководителей организаций.

В выборочном обследовании учитываются работники обоих полов. Если при формировании списка для выборочного обследования попали работники только одного пола, то список подлежит переформированию с включением представителей другого пола.

S.4.7 Территориальный охват

Обследование охватывает всю территорию Республики Казахстан (области и города республиканского значения, столица).

S.4.8 Временной охват

С 2018 года.

S.4.9 Базовый период

Не предусмотрено.

S.5. Единица измерения

Тенге

S.6. Отчетный период

Один раз в год.

S.7. Правовая основа

S.7.1. Правовая база

1. Закон Республики Казахстан от 19 марта 2010 года № 257-IV «О государственной статистике»;
2. Правила представления респондентами первичных статистических данных, утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по статистике от 9 июля 2010 года №173;
3. План статистических работ, утверждаемый в установленном законодательством порядке Республики Казахстан приказом Руководителя Бюро;
4. График распространения официальной статистической информации, утверждаемый приказом Руководителя Бюро;
5. Правила представления на безвозмездной основе статистической информации, не предусмотренной графиком распространения официальной статистической информации и разработанной на основании первичных статистических данных, представляемых респондентами в соответствии с графиком представления респондентами первичных статистических данных, утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по статистике от 20 мая 2010 года №113;
6. Правила представления баз данных в деидентифицированном виде для использования в научной и научно-технической деятельности, утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по статистике от 2 июля 2010 года №168. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 13 августа 2010 года № 6388;
7. Методика по проведению выборочных обследований структуры и распределения заработной платы предприятий, утвержденная приказом Председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 7 декабря 2016 года №306. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 4

января 2017 года № 14639.

S.8. Конфиденциальность и защита данных

S.8.1. Политика конфиденциальности

1. статья 8 Закона Республики Казахстан «О государственной статистике» от 19 марта 2010 года, в соответствии с которой обеспечивается гарантия конфиденциальности и защита представляемых данных респондентами;
2. статья 28 Предпринимательского Кодекса Республики Казахстан от 29 октября 2015 года обеспечивает охрану информации, составляющей коммерческую тайну;
3. Политика информационной безопасности (далее – Политика), утвержденная приказом Руководителя Бюро от 10 февраля 2021 года №20 определяет цели, задачи, руководящие принципы и практические приемы в области обеспечения информационной безопасности Бюро национальной статистики. Основной целью Политики является обеспечение доступности официальной статистической информации, конфиденциальности информации, хранящейся и обрабатываемой на средствах вычислительной техники Бюро национальной статистики при условиях ее целостности и аутентичности.

S.8.2. Конфиденциальность-обращение с данными

Правила представления баз данных в деидентифицированном виде для использования в научной и научно-технической деятельности, утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по статистике от 2 июля 2010 года №168. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 13 августа 2010 года № 6388.

S.9. Политика публикаций

S.9.1. Календарь публикаций

План статистических работ и График распространения официальной статистической информации размещены в свободном доступе на Эталонном банке НПА РК ИПС Әділет.

S.9.2. Доступ к Графику

График распространения официальной статистической информации размещен в свободном доступе на Эталонном банке НПА РК ИПС Әділет. Ст.19 Закон «О государственной статистике» РК от 19 марта 2010 года № 257-IV.

S.9.3. Доступ для пользователя

Органы государственной статистики обеспечивают пользователям равные права на одновременный доступ и качественной административной статистической информации и статистической методологии путем их размещения на интернет-ресурсе Бюро

stat.gov.kz.

S.10. Частота распространения

Один раз в год

S.11. Формат распространения, доступность и четкость

S.11.1. Публикации новостей

Пресс-релиз «Заработная плата работников по профессиям и должностям» один раз в год. Информация размещена на сайте Бюро в разделе Главная // Новости.

S.11.2. Публикации

Статистический бюллетень «Структура и распределение заработной платы работников в Республике Казахстан», электронные таблицы «Структура и распределение заработной платы работников в Республике Казахстан», «Заработная плата работников в Республике Казахстан по основным профессиям и должностям», «Структура и распределение заработной платы работников в Республике Казахстан по размерности предприятий», «Структура и распределение заработной платы работников в Республике Казахстан по формам собственности», «Структура и распределение заработной платы работников в Республике Казахстан по уровню образования» в формате Excel на казахском, русском и английском языках публикуется ежегодно на сайте Бюро национальной статистики www.stat.gov.kz в разделе Главная/Труд и доходы/Заработная плата и условия труда/Электронные таблицы.

S.11.3. Базы данных в on-line режиме

Статистические данные выгружаются в Информационно-аналитическую систему «Галдау» в разделе Статистика труда и занятости населения.

S.11.3.1. АС1. Таблицы данных-консультации

Не реализовано.

S.11.4. Доступ к микроданным

Всю официальную статистическую информацию согласно Плану статистических работ, которая формируется органами государственной статистики можно получить в деидентифицированном виде. Согласно Закону Республики Казахстан «О государственной статистике» допускается представление и использование в научных целях баз данных в деидентифицированном виде в порядке, установленном уполномоченным органом, в соответствии с правилами представления и использования в научных целях баз данных в деидентифицированном виде. Правила представления баз данных в деидентифицированном виде для использования в научной и научно-технической деятельности, утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по

статистике от 2 июля 2010 года №168. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 13 августа 2010 года № 6388.

S.11.5. Прочее

S.11.5.1. АС2. Метаданные-консультации

Не реализовано.

S.12. Доступность документации

S.12.1. Документация по методологии

1) Обследование проводится согласно Методике по проведению выборочных обследований структуры и распределения заработной платы предприятий, утвержденная приказом Председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 7 декабря 2016 года №306, зарегистрированная в Министерстве Юстиции Республики Казахстан 4 января 2017 года № 14639;

2) Инструкция по заполнению статистической формы общегосударственного статистического наблюдения «Отчет о структуре и распределении заработной платы» (код 251111228, индекс 2-Т (оплата труда), периодичность один раз в год) утвержденная Приказом Руководителя Бюро от 24 июня 2024 года № 9.

S.12.2. Документация по качеству

1. Методика оценки качества официальной статистической информации, утвержденная приказом Председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 23 мая 2018 года № 63. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 7 июня 2018 года № 17011.

2. Типовая методика описания процесса производства статистической информации государственными органами, утвержденная приказом Председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан от 30 марта 2015 года № 53.

S.13. Управление качеством

S.13.1. Обеспечение качества

Качество и достоверность данных по статистике оплаты труда поддерживается общепринятыми процедурами:

- соблюдение основных принципов первичного учета;
- использование стандартных статистических классификаций;
- на этапах сбора и обработки первичных данных разработаны и внедрены все схемы контроля (форматно-логический, арифметический);
- для подтверждения достоверности первичных данных имеется возможность получения дополнительной информации от респондентов;

- проведение сравнительного анализа статистических данных в динамике.

S.13.2. Оценка качества

«Методика по проведению выборочных обследований структуры и распределения заработной платы предприятий» была разработана с учетом принципов и рекомендаций экспертов Германии в рамках проекта по укреплению национальной статистической системы «Казстат».

S.14. Актуальность

S.14.1. Потребности

Пользователи информации: государственные органы, физические и юридические лица, международные организации.

S.14.2. Удовлетворенность пользователей

Ежегодно проводится опрос пользователей официальной статистической информацией согласно анкете Q-002 «Опрос пользователей», который размещен на интернет-ресурсе Бюро stat.gov.kz Опросы/Анкета пользователя.

S.14.3. Полнота/R1. Полнота данных-доля

Полнота данных обеспечивается путем соблюдения методических рекомендации согласно «Методике по проведению выборочных обследований структуры и распределения заработной платы предприятий» и инструкции по заполнению статистической формы общегосударственного статистического наблюдения «Отчет о структуре и распределении заработной платы» (код 251111228, индекс 2-Т (оплата труда), периодичность один раз в год), утвержденная Приказом Руководителя Бюро.

S.15. Точность и надежность (заполняется с учетом типа наблюдения)

S.15.1. Общая точность

Анализ точности и надежности данных о среднемесячной заработной плате по размерности предприятий, за последние два года, проведен с помощью коэффициента вариации. Коэффициент вариации – это мера относительного разброса случайной величины. Он показывает, какую долю составляет средний разброс случайной величины от среднего значения этой величины. Чем больше значение среднего квадратического отклонения, тем относительно большой разброс и меньшая выравненность исследуемых значений.

Коэффициент вариации рассчитывается по формуле: $C_v = \frac{SD}{\bar{X}} * 100\%$,

где SD – среднееквадратическое отклонение;

\bar{X} – среднее значение.

Среднееквадратическое отклонение рассчитывается по формуле:

$$SD = \sqrt{\frac{\sum_{i=1}^n (x_i - \bar{X})^2}{n-1}}.$$

Коэффициент вариации среднемесячной заработной платы по размерности предприятий по Республике Казахстан в разрезе регионов

в процентах

	крупные	средние	малые
2023	28,6	17,8	16,7
2024	26,6	16,1	15,6

Для расчета коэффициента вариации были выбраны данные о среднемесячной заработной плате по размерностям предприятия в разрезе регионов Республики Казахстан.

Средний коэффициент вариации связан со значительной дифференциацией среднемесячной заработной платы между регионами РК. Например, заработная плата по Атырауской области выше, чем в Северо-Казахстанской области на 2,6 раза.

Значительный разброс уровня среднемесячной заработной платы между регионами связан с высокооплачиваемым видом экономической деятельности, как добыча нефти и природного газа, который позволяет не только получать высокую прибыль, но и платить относительно высокую заработную плату наемным работникам.

15.2. Ошибки выборки-индикаторы/A1.

Ошибки выборки по показателям выборочного обследования

в процентах

	2024					
	крупные		средние		малые	
	численность наемных работников	среднемесячная заработная плата	численность наемных работников	среднемесячная заработная плата	численность наемных работников	среднемесячная заработная плата
Всего	0,0	0,0	0,9	1,6	1,2	1,4
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	0,0	0,0	2,0	2,7	6,8	4,1
Промышленность	0,0	0,0	1,4	2,6	18,4	4,0
Строительство	0,0	0,0	3,9	4,5	8,1	5,6
Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов	0,0	0,0	4,3	6,9	3,6	3,1
Транспорт и складирование	0,0	0,0	3,5	5,2	5,2	4,9
Услуги по проживанию и питанию	0,0	0,0	6,2	7,7	14,7	10,1
Информация и связь	0,0	0,0	6,6	9,6	6,6	7,2
Финансовая и страховая деятельность	0,0	0,0	5,0	10,8	4,6	17,6
Операции с недвижимым имуществом	0,0	0,0	11,7	21,0	8,0	1,7
Профессиональная, научная и техническая деятельность	0,0	0,0	3,8	9,3	4,0	4,2
Деятельность в области административного и вспомогательного обслуживания	0,0	0,0	3,6	12,8	5,8	5,1
Государственное	0,0	0,0	3,9	4,5	1,7	0,9

управление и оборона; обязательное социальное обеспечение						
Образование	0,0	0,0	1,5	2,1	1,0	0,9
Здравоохранение и социальные услуги	0,0	0,0	2,4	4,3	2,6	2,4
Искусство, развлечения и отдых	0,0	0,0	2,4	4,9	1,9	1,6
Предоставление прочих видов услуг	0,0	0,0	15,1	19,8	4,5	2,8

Согласно методике обследования крупные предприятия обследуются сплошным методом, в связи с этим невозможно оценить ошибку выборки.

По средним и малым предприятиям ошибка выборки рассчитывается согласно «Методике по проведению выборочных обследований структуры и распределения заработной платы предприятий», при котором относительная стандартная ошибка по каждой страте меньше 10%, то изменчивость вариационного ряда принято считать незначительной, от 10% до 20% относится к средней, больше 20% и меньше 33% к значительной, а если относительная стандартная ошибка превышает 33%, то это говорит о неоднородности информации, при таком раскладе принимается решение об увеличении объема выборки.

Относительная стандартная ошибка по показателям за 2024 год расположено в пределах среднего, в связи с этим не предусмотрено увеличение объема выборки.

S.15.3. Ошибка, не связанная с выборкой

Неприемлемо.

S.15.3.1. Ошибка охвата

Невозможно оценить ввиду применения целенаправленной выборки.

S.15.3.1.1. A2.Превышение охвата-доля

Невозможно оценить ввиду применения целенаправленной выборки.

S.15.3.1.2. A3.Общие единицы-соотношение

Невозможно оценить ввиду применения целенаправленной выборки.

S.15.3.3. Ошибки неответа

Неприемлемо.

S.15.3.3.1. A4.Единица отсутствия-доля

Неприемлемо.

S.15.3.3.2 A5.Пункт отсутствия ответа-доля

Неприемлемо.

S.16 Своевременность и пунктуальность

S.16.1 Своевременность

S.16.1.1 TP1.Период ожидания-первые результаты

Публикуются один раз в год согласно Плану статистических работ и Графику распространения официальной статистической информации.

S.16.1.2 TP2.Период ожидания-последние результаты

Дата сбора – 25.04.2024г.

Дата окончания – 10.06.2024г.

Дата обработки – 17.09.2024г.

Дата распространения – 9.10.2024г.

S.16.2 Пунктуальность

S.16.2.1 Пунктуальность/ГРЗ

Результаты обследования публикуются согласно срокам, указанным в Плане статистических работ. Фактические и плановые даты совпадают, срыва сроков публикаций не было.

S.17 Сопоставимость

S.17.1 Сопоставимость географическая

Данные сопоставимы между регионами.

S.17.1.1 Ассиметрия по зеркальной статистике потоков-коэффициент/СС1

Неприемлемо.

S.17.2 Продолжительность сопоставимых временных рядов/СС2

Динамические показатели о медианной и модальной заработной плате работников сопоставимы и непрерывны с 2019 года.

S.18 Согласованность

S.18.1 Согласованность внешняя, перекрестная

Данная статистическая форма разработана в соответствии с рекомендациями экспертов Германии в рамках проекта по укреплению национальной статистической системы «Казстат».

S.18.2 Согласованность внутренняя

Данные о среднемесячной номинальной заработной плате предоставляются в Департамент международного сотрудничества и устойчивого развития по заполнению индикаторов Целей устойчивого развития п. 8.5.1 «Средний часовой заработок по полу, возрасту, видам экономической деятельности и регионам».

S.19 Нагрузка

Процесс сбора и обработки полностью автоматизирован через ИИС «е-Статистика». Сбор данных осуществляется в электронном виде и на бумажном носителе по желанию респондента. При сборе данных в онлайн режиме для респондента предусмотрен автоматизированный форматно-логический контроль. При представлении отчетов на бумажном носителе ввод форм осуществляется в ИС «е-Статистика», также предусмотрен автоматизированный форматно-логический контроль. Среднее время затраченное на заполнение формы составляет 1-2 часа. Дублирования с другими обследованиями не имеются.

S.20 Пересмотр данных

S.20.2 Пересмотр данных/Аб

Пересмотра данных после утверждения и опубликования официальной статистической информации не было.

S.21 Обработка статистических данных

S.21.1 Исходные данные

Первичные данные по общегосударственному статистическому наблюдению по статистической форме 2-Т (оплата труда) «Отчет о структуре и распределении заработной платы».

Для формирования выборки используется актуализированный Статистический бизнес-регистр предприятий.

Ситуационный код предприятий 1, 2;

размерности предприятий – средние и малые (выборка);

В генеральную совокупность включаются все виды экономической деятельности по секциям ОКЭД. Страты формируются по районам и по секциям ОКЭД.

Размер выборочной совокупности для малых и средних предприятий составляет около 30%. Относительная предельная ошибка выборки обеспечивает репрезентативность выборки по районам в пределах 5-10% и коэффициент вариации не превышает 5-10%.

Юридические лица, осуществляющие свою деятельность на территории двух и более областей, представляют статистическую форму на отдельных бланках по каждому подразделению, то есть данные отражаются по месту осуществления деятельности.

S.21.2 Периодичность обследования

Один раз в год

S.21.3 Метод (способ) сбора первичных статистических данных

Сбор данных осуществляется в электронном виде или на бумажном носителе. Заполнение статистической формы в электронном виде осуществляется через «Кабинет респондента» посредством информационной системы «е-Статистика».

S.21.4 Достоверность первичных статистических данных

С целью улучшения качества данных, проверки правильности заполнения статистической формы и минимизации отсутствия ответов по некоторым вопросам статистической формы определены проверки на достоверность на уровне ввода первичных данных в электронном формате, также включены различные форматно-логические контроли в программное обеспечение по обработке первичной статистической информации. Форматно-логические контроли: между разделами,

внутри разделов.

S.21.5 Импутация - доля /A7

Не осуществляется.

S.21.6 Корректировка

Не применяется.

S.21.6.1 Поправка на сезонные колебания

Не применяется.

S.22 Замечания

В дальнейшем продолжить работу по обеспечению качества данных.